

# LA COLLECTIVITE TERRITORIALE DE MARTINIQUE

## RECHERCHE

### UN-E DIRECTEUR-RICE DU CONTROLE ET DE LA PERFORMANCE

**Recrutement par voie de mutation, de détachement ou à défaut par voie contractuelle.**

**Attaché(e) territorial(e), Fonctionnaire de catégorie A dans un grade d'avancement,**

**Formation supérieure (bac + 5)**

**IEP ou Master en gestion publique, audit, contrôle de gestion ou équivalent**

**Expérience confirmée**

## MISSION

Placé-e sous l'autorité du DGA Finances et Achats, vous assurerez la conception, la mise en œuvre et le pilotage du dispositif de contrôle interne (budgétaire, financier, comptable) de la collectivité et coordonnerez le contrôle externe des organismes extérieurs financés par la collectivité.

Vous réaliserez des audits et diagnostics, définirez la cartographie des risques et suivrez la mise en œuvre des plans d'actions correctives. Vous participerez activement à la stratégie globale de maîtrise des risques, de la conformité et de l'optimisation des ressources.

## ACTIVITES

Spécifiques	Générales
<p><b>Pilotage du contrôle interne :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Définir, déployer et animer le référentiel de contrôle interne (financier, comptable, opérationnel),</li><li>• Planifier et réaliser des missions d'audit interne et de diagnostic des processus ; suivre et évaluer la mise en œuvre des recommandations,</li><li>• Sensibiliser et former les services opérationnels aux règles et outils de contrôle interne,</li></ul> <p><b>Coordination du contrôle externe :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Piloter le dispositif de contrôle des organismes externes subventionnés pour garantir l'emploi conforme des fonds publics,</li><li>• Auditer et évaluer la gestion financière, la légalité des actes, et le respect des objectifs des organismes financés.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Élaborer et actualiser la cartographie des risques et proposer des plans d'actions adaptés,</li><li>• Organiser la comitologie dédiée : comités de pilotage (COPIL), comités métiers, réunions de suivi.</li><li>• Collaborer avec les institutions externes</li><li>• Encadrer une équipe d'auditeurs internes, de contrôleurs (planification, évaluation, développement des compétences).</li><li>• Rédiger des rapports synthétiques.</li><li>• Présenter des préconisations stratégiques en comité de direction.</li></ul>

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Concevoir des outils de contrôle (grilles d'analyse, indicateurs) et animer des comités de suivi avec les partenaires.</li> <li>Prévenir les risques (détournement, non-conformité) et proposer des plans de correction.</li> </ul> |  |
|--|--|

## COMPETENCES

Spécifiques	Générales
<ul style="list-style-type: none"> <li>Expertise en audit interne, contrôle externe et contrôle interne.</li> <li>Maîtrise des référentiels de l'audit interne et des normes de contrôle interne.</li> <li>Excellent maîtrise de la comptabilité publique, des finances publiques et du cadre budgétaire.</li> <li>Connaissance du droit public, des marchés publics et des mécanismes de gouvernance territoriale.</li> <li>Très bonnes compétences en gestion de projet et conduite du changement.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Connaissance des principes généraux de la fonction publique</li> </ul>

## QUALITES

- Capacité à élaborer des politiques, des plans d'action .
- Leadership, rigueur, esprit d'analyse et de synthèse .
- Diplomatie, sens de l'écoute, qualités pédagogiques et aisance relationnelle .
- Force de proposition, réactivité et autonomie.

**Les candidatures (Lettre de motivation, C.V. actualisé et copie des diplômes correspondants) devront être adressées à :**

**M. Le Président du Conseil Exécutif de la CTM**

**Uniquement par voie dématérialisée, à l'adresse ci-dessous, en précisant l'intitulé du poste dans l'objet du mail.**

**Au plus tard le 21/11/2025 à :**

**declaration.emploi@collectivitedemartinique.mq**