

DGA TRANSITIONS ECOLOGIQUE ECONOMIQUE ET ENERGETIQUE

Direction de la Transition Ecologique et Energétique

Service Stratégie et Usages de l'Energie

1 Chargé-e de mission stratégie et programmation

MISSION

Placé(e) sous l'autorité de la cheffe de service, vous serez chargé(e) :

- Apporte un appui dans la définition, la mise en œuvre et le suivi des orientations stratégiques dans le cadre de la Programmation Pluriannuelle de l'Énergie (PPE)
- Apporte un appui dans l'élaboration, la rédaction et le suivi des schémas et études liés à la PPE
- Assure le suivi des travaux du réseau de coopération inter ZNI (PURE AVENIR)
- Planifie, organise et pilote les ressources
- Concourt à l'animation et à la coordination des missions, sollicitations internes et externes dans le cadre de la stratégie territoriale de Transition Energétique.

PROFIL

Ingénieur-e

Master en énergies renouvelables, maîtrise de l'énergie ou en environnement.

Expérience souhaitée dans le domaine.

ACTIVITES

Spécifiques	Générales
- Contribuer à l'élaboration, à la définition et à la mise en œuvre des politiques publiques dans le cadre de la Transition Énergétique, - Décliner de manière opérationnelle sa feuille de route, - Proposer des stratégies de mise en œuvre, - Piloter et coordonner les projets transversaux et structurants et schémas stratégiques de transition énergétique avec les partenaires institutionnels, - Coordonner les acteurs territoriaux de la Transition Energétique - Impulser une dynamique de réflexion et d'innovation dans son domaine, - Assurer, en appui de sa hiérarchie le contrôle juridique et financier des dossiers soumis à avis des assemblées délibérantes, préparer les commissions et assurer le suivi des délibérations, - Participer aux réunions de service, Conseil Exécutif, Assemblée Plénière et/ou aux commissions - Piloter, coordonner la mise en place et le suivi des dispositifs (validation des critères techniques et financiers d'éligibilité, des contrôles qualité, des évaluations des services) et assurer le reporting des actions et accompagnements mis en œuvre - Contribuer à l'évaluation des politiques publiques de la thématique - Conseiller et accompagner les porteurs de projet et acteurs économiques, - Accompagner la Collectivité et les acteurs du territoire dans une démarche de transition énergétique, - Développer et entretenir un réseau de partenaires territoriaux, nationaux et internationaux,	- Promouvoir l'action publique par la mise en œuvre d'outils de communication adaptés, - Participer à la communication et la concertation en matière de transition énergétique, - Participer à des évènements de communication et/ou vulgarisation scientifique, - Assister la hiérarchie dans l'aide à la décision et le conseil apportés aux élus-es et autres instances décisionnelles de la collectivité, - Définir les besoins réglementaires, financiers et matériels, - Assister sa hiérarchie pour le contrôle administratif, technique et financier, - Assurer l'animation et la cohésion des groupes de travail en lien avec ses thématiques, - Assurer une veille métier, technologique et réglementaire en matière de transition énergétique.

-Participer aux évènements extraterritoriaux et contribuer aux réflexions caribéennes (Réseau OECS), Nationales, Européennes (Réseau RUP Energy),
 - Représenter la collectivité dans des réunions extérieures,
 -Conseiller et produire des rapports aux Elus/hierarchies/collègues dans toutes les réflexions relatives à la Transition Energétique.

COMPETENCES

Spécifiques	Générales
- Maîtrise de l'ingénierie en matière de transition énergétique - Management des projets transversaux - Maîtrise de la réglementation technique - Connaissance de l'environnement territorial et de ses spécificités techniques	- Maîtrise de la législation, les enjeux et problématiques dans les domaines de la transition énergétique, du développement durable, des mutations climatiques - Maîtrise du rôle, missions et compétences des acteurs et partenaires des thématiques concernées - Connaissance de la réglementation de la commande publique - Connaissance du tissu économique du territoire - Maîtrise des méthodes d'étude et de diagnostic - Maîtrise de la réglementation et le Droit Public - Maîtrise des principes généraux et le cadre réglementaire de la fonction publique - Maîtrise du cadre réglementaire de la fonction publique territoriale - Maîtrise des circuits de validation de la Collectivité - Maîtrise des techniques de conduite de projets - Maîtrise des techniques de conduite du changement - Maîtrise des outils bureautiques et collaboratifs

QUALITES

- Faire preuve de neutralité
- Rigueur et méthode
- Être ouvert aux autres, à l'écoute
- Sens de la loyauté
- Faire preuve de discrétion
- Déontologie
- Sens de l'équité
- Générer de la cohésion
- Être exemplaire
- Sens des responsabilités
- Sens de l'analyse
- Sens de l'organisation
- Sens de l'innovation/créativité, Faire preuve de diplomatie, Disponibilité

Les candidatures (Lettre de motivation, C.V. actualisé et copie des diplômes correspondants) devront être adressées à :

M. Le Président du Conseil Exécutif de la CTM

Uniquement par voie dématérialisée, à l'adresse ci-dessous, en précisant l'intitulé du poste dans l'objet du mail.

Au plus tard le 05/09/2025 à :

[déclaration.emploi@collectivitedemartinique.mq](mailto:declaration.emploi@collectivitedemartinique.mq)